

**КГБПОУ «Игарский многопрофильный техникум»  
База наставников (педагогов) для форм «преподаватель-преподаватель»,**

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставника	Возраст наставляемых	срок реализации программы	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1.	Сафонова Надежда Сергеевна	КГБПОУ «ИМТ», преподаватель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	50 лет, 33 года	сентябрь 2025 г. – май 2026 г.	«преподаватель-преподаватель»	1	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; -ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
2.	Шипицына Екатерина Александровна	КГБПОУ «ИМТ», преподаватель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс	27 лет, 51 год	сентябрь 2025 г. – май 2026 г.	«преподаватель-преподаватель»	2	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; -ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по

			наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста					занимаемой должности; - адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
3.	Кучина Наталия Владимировна	КГБПОУ «ИМТ», преподаватель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	32 года	сентябрь 2025 г. – май 2026 г.	«преподаватель-преподаватель»	1	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; -ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
4.	Римавичуте Ирина Александровна	КГБПОУ «ИМТ», преподаватель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс	32 года 40лет 40 лет	сентябрь 2025 г. – май 2026 г.	«преподаватель-преподаватель»	3	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; -ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по

			наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста					занимаемой должности; - адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

**База наставников (педагогов) для форм «преподаватель-студент»**

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставника	Возраст наставляемых	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1.	Немченко Наталья Евгеньевна	КГБПОУ «ИМТ»	<p>Помощь в реализации лидерского потенциала.</p> <p>Улучшение образовательных, творческих или спортивных результатов.</p> <p>Оказание помощи в адаптации к новым условиям среды.</p> <p>Формирование устойчивого сообщества обучающихся и сообщества благодарных выпускников.</p> <p>Создание комфортных условий и коммуникаций внутри образовательной организации.</p>	19 лет 18 лет	20.05.2026-01.07.2027гг.	«преподаватель-студент»	2	<p>Высокий уровень включения наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы.</p> <p>Повышение успеваемости в техникуме.</p> <p>Улучшение психоэмоционального фона внутри группы.</p> <p>Численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций.</p> <p>Снижение числа обучающихся состоящих на различных видах учета.</p> <p>Снижение количества жалоб от родителей и педагогов, связанных с социальной незащищенностью и конфликтами внутри коллектива обучающихся</p>

2	Римавичуте Ирина Александровна	КГБПОУ «ИМТ»	Помощь в реализации лидерского потенциала. Улучшение образовательных, творческих или спортивных результатов. Оказание помощи в адаптации к новым условиям среды. Формирование устойчивого сообщества обучающихся и сообщества благодарных выпускников. Создание комфортных условий и коммуникаций внутри образовательной организации.	17 лет 18 лет	20.05.2026- 01.07.2027гг.	«преподаватель-студент»	2	Высокий уровень включения наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы. Повышение успеваемости в техникуме. Улучшение психоэмоционального фона внутри группы. Численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций. Снижение числа обучающихся состоящих на различных видах учета. Снижение количества жалоб от родителей и педагогов, связанных с социальной незащищенностью и конфликтами внутри коллектива обучающихся
---	--------------------------------------	-----------------	---	------------------	------------------------------	-------------------------	---	---

3	Шипицына Екатерина Александровна	КГБПОУ «ИМТ»	Помощь в реализации лидерского потенциала. Улучшение образовательных, творческих или спортивных результатов. Оказание помощи в адаптации к новым условиям среды. Формирование устойчивого сообщества обучающихся и сообщества благодарных выпускников. Создание комфортных условий и коммуникаций внутри образовательной организации.	19лет 20 лет	20.05.2026- 01.07.2027гг.	«преподаватель-студент»	2	Высокий уровень включения наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы. Повышение успеваемости в техникуме. Улучшение психоэмоционального фона внутри группы. Численный рост посещаемости творческих кружков, объединений, спортивных секций. Снижение числа обучающихся состоящих на различных видах учета. Снижение количества жалоб от родителей и педагогов, связанных с социальной незащищенностью и конфликтами внутри коллектива обучающихся
---	--	-----------------	---	-----------------	------------------------------	-------------------------	---	---

