

Приложение
к письму министерства
образования и науки
Красноярского края
от 18.02.2015 г. № 75-1421

Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции
по состоянию на 21.09.2015
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Игарский многопрофильный техникум».
(полное наименование организации)

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия ¹
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700	Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, – 1. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок, – 1.
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации ²	Локальный акт № 21 «Об антикоррупционной политике», приказ № 8-У от 11.05.2014 г.
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	План антикоррупционных мероприятий утвержден приказом № 89-У от 11.05.2014 г.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации ³	Локальный акт № 18 «Кодекс этики и служебного поведения работников», приказ № 8-У от 11.05.2014 г.
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов ⁴	Локальный акт № 20 «Положение о конфликте

¹ В случае, если мероприятие не реализовано, укажите причины и сроки реализации.

² Укажите реквизиты локального нормативного акта.

³ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁴ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

		интересов», приказ № 8-У от 11.05.2014 г.
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений ⁵	Локальный акт № 19 «Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений», приказ № 8-У от 11.05.2014 г.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Общее количество заключенных договоров -50. Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка, – 50.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения, 50.
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников ⁶	Ответственный – специалист по кадрам Бычкова О.И., приказ № 64/1-К/8 от 30.04.2014 г.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) ⁷	Процедура информирования введена. Информация не поступала.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) ⁸	Процедура информирования введена. Информация не поступала.
	Введение процедуры информирования работниками	Процедура информирования введена.

⁵ Укажите реквизиты локального нормативного акта.

⁶ Укажите наименование структурного подразделения или ФИО ответственного и реквизиты приказа.

⁷ В случае поступления уведомлений работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений укажите количество уведомлений и принятые по ним меры.

⁸ В случае поступления уведомлений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами укажите количество уведомлений и принятые по ним меры.

	работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Процедура информирования введена.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Проводятся, разработаны меры.
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации ⁹	www.24imt.ru
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Общее количество работающих – 50 чел. Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, – 50 чел. Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись – 6.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Количество проведенных мероприятий – 3. Количество работников, прошедших обучение, – 48 чел.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур ¹⁰	www.24imt.ru Специалист по кадрам Бычкова О.И., приказ № 64/1-К/8 от 30.04.2014 г.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Осуществляется.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Осуществляется.
	Осуществление регулярного контроля экономической	Осуществляется.

⁹ Укажите ссылку на адрес сайта, где размещены документы.

¹⁰ Укажите ФИО и должность работника, ответственного за проведение консультирования.

политики организации	обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Осуществляется.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации ¹¹	www.24imt.ru
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, – 1. Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений ¹² - 0. Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов – 0.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений ¹³	Количество совершенных коррупционных правонарушений ¹⁴ – 0. Количество направленных сообщений – 0.

Директор КГБПОУ «Игарский
многопрофильный техникум»



М.А. Андреева

Исполнитель: специалист по кадрам Бычкова Ольга Ивановна.
Телефон/факс 8(39172) 2-27-49, 8 (39172) 2-29-22
E-mail: post@pu22-igarka.ru

¹¹ Укажите ссылку на адрес сайта, где размещены материалы.

¹² В случае выявления коррупционных правонарушений укажите конкретные нарушения и принятые меры по их устранению.

¹³ Укажите ФИО и должность ответственного лица, реквизиты приказа.

¹⁴ За исключением коррупционных правонарушений, выявленных правоохранительными органами.